

Rémunération

La rémunération principale : elle est liée au grade

Elle est fonction de la classe et de l'échelon et s'exprime sous forme d'un indice (INM = Indice Nouveau Majoré)

Échelonnement indiciaire de la hors classe

Échelon	INM au 1 ^{er} décembre 1999
6 ^e A3	962
6 ^e A2	915
6 ^e A1	880
5 ^e	820
4 ^e	775
3 ^e	734
2 ^e	695
1 ^{er}	657

Échelonnement indiciaire de la 1^{re} classe

Échelon	INM au 1 ^{er} décembre 1999
11 ^e	820
10 ^e	782
9 ^e	733
8 ^e	683
7 ^e	634
6 ^e	592
5 ^e	553
4 ^e	517
3 ^e	477
2 ^e	435
1 ^{er}	399

Échelonnement indiciaire de la 2^e classe

Échelon	INM au 1 ^{er} décembre 1999
10 ^e	695
9 ^e	661
8 ^e	616
7 ^e	566
6 ^e	538
5 ^e	503
4 ^e	474
3 ^e	447
2 ^e	419
1 ^{er}	394

Valeur mensuelle brute du point : 4,344 € (1^{er} mars 2002)

Les rémunérations annexes

La bonification indiciaire liée à la catégorie d'établissement et à l'emploi occupé (BI)

Établissement	Chef d'établissement	Adjoint
1 ^{re} catégorie	80	50
2 ^e catégorie	100	55
3 ^e catégorie	130	70
4 ^e catégorie	150	80

On lira l'article sur le classement des établissements page 12.

La BI notée ci-dessus en INM (indice nouveau majoré) est soumise à retenue pour pension civile en vue de la retraite, sous réserve des dispositions de l'article 8 du décret 88-342 du 11 avril 1988 qui bloque la liquidation des retraites sur la base de l'INM 962. Au-delà de cet indice, le montant de la BI est versé sous forme d'indemnité non soumise à retenue pour pension.

Ces deux éléments de rémunération donnent le tableau suivant (Indices nouveaux majorés au 01/12/1999)

EMPLOI Catégorie/Classe	Échelon	CHEF D'ÉTABLISSEMENT				ADJOINT			
		1	2	3	4	1	2	3	4
Hors classe	6 ^e A3	1042	1062	1092	1112	1012	1017	1032	1042
	6 ^e A2	995	1015	1045	1065	965	970	985	995
	6 ^e A1	960	980	1010	1030	930	935	950	960
	5 ^e	900	920	950	970	870	875	890	900
	4 ^e	862	882	912	932	832	837	852	862
	3 ^e	813	833	863	883	783	788	803	813
	2 ^e	775	795	825	845	745	750	765	775
	1 ^{er}	737	757	787	807	707	712	727	737
1 ^{re} classe	11 ^e	900	920	950	970	870	875	890	900
	10 ^e	862	882	912	932	832	837	852	862
	9 ^e	813	833	863	883	783	788	803	813
	8 ^e	763	783	813	833	733	738	753	763
	7 ^e	714	734	764	784	684	689	704	714
	6 ^e	672	692	722	742	642	647	662	672
	5 ^e	633	653	683	703	603	608	623	633
	4 ^e	597	617	647	667	567	572	587	597
	3 ^e	557	577	607	627	527	532	547	557
	2 ^e	515	535	565	585	485	490	505	515
	1 ^{er}	479	499	529	549	449	454	469	479
2 ^e classe	10 ^e	775	795	825	845	745	750	765	775
	9 ^e	741	761	791	811	711	716	731	741
	8 ^e	696	716	746	766	666	671	686	696
	7 ^e	646	666	696	716	616	621	636	646
	6 ^e	618	638	668	688	588	593	608	618
	5 ^e	583	603	633	653	553	558	573	583
	4 ^e	554	574	604	624	524	529	544	554
	3 ^e	527	547	577	597	497	502	517	527
	2 ^e	499	519	549	569	469	474	489	499
	1 ^{er}	474	494	524	544	444	449	464	474

La nouvelle bonification indiciaire (NBI):

Depuis le 1^{er} janvier 1996, une nouvelle bonification indiciaire, prise en compte et soumise à cotisation pour le calcul de la pension de retraite, est versée au chef d'établissement. Son montant est de 40 points INM pour les chefs des établissements de 3^e catégorie, de 60 points en 4^e catégorie et de 80 points en 4^e catégorie exceptionnelle.

Les indemnités

Chefs d'établissement et adjoints perçoivent une indemnité de sujétions spéciales (ISS) dont le montant est fonction de la catégorie de l'établissement. Elle est versée mensuellement.

Les chefs d'établissement perçoivent une indemnité de responsabilité de direction dont le montant varie aussi selon la catégorie de l'établissement. Elle est versée en général trimestriellement.

La dénomination de l'IRD, réservée aux chefs d'établissement est maladroite. Chefs et adjoints exercent un métier de responsabilité. Le SNPDEN avait demandé que les indemnités soient intitulées « indemnités de direction/chef » et « indemnités de direction/adjoint ». Cela n'a pas été retenu par le ministère.

Chef établissement	ISS	IRD
Établissement de 1 ^{re} , 2 ^e et 3 ^e cat.	2 748,96 €	1 072,33 €
4 ^e catégorie LP et collège	2 748,96 €	1 072,33 €
4 ^e catégorie LEGT	3 386,96 €	1 102,66 €
4 ^e exceptionnelle	4 670,89 €	1 990,22 €

Adjoint établissement	ISS	IRD
Établissement de 1 ^{re} , 2 ^e et 3 ^e cat.	2 748,96 €	
4 ^e catégorie LP et collège	2 748,96 €	
4 ^e catégorie LEGT	3 386,96 €	
4 ^e exceptionnelle	4 670,89 €	

Directeur d'ÉREA	ISS	IRD
	2 748,96 €	1 072,33 €

Classement des

Pour votre première affectation, on vous demande de faire des vœux pour des établissements ; généralement pour le premier poste c'est l'aspect géographique qui l'emporte et, en fonction de son classement et de son parcours personnel, ainsi que de ses centres d'intérêt, on recherchera plutôt un collège, ou un lycée, ou encore un LP. Le critère « classement de l'établissement » entre alors assez peu dans la réflexion, d'autant plus qu'en majorité vous sont proposés des postes de 1^{re} et 2^e catégories, même si subsistent également pour les « arrivants dans la fonction » des 3^{es} et 4^{es}, voire des 4^{es} exceptionnelles...

Pourtant c'est dès l'entrée dans le corps des personnels de direction qu'il faut comprendre le système du classement des établissements, d'abord parce qu'il s'agit là d'une part non négligeable de la rémunération complémentaire des personnels de direction (l'écart cumulé sur une année atteint 3 500 euros en brut, soit environ 300 euros par mois en brut, entre l'adjoint dans un établissement de 1^{re} catégorie et l'adjoint dans un lycée de 4^e exceptionnelle), ensuite parce qu'il est légitime de concevoir sa carrière avec une stratégie liée à la typologie des établissements et à leurs catégories.

Les établissements sont classés dans des catégories déterminées par des pourcentages...

Le nouveau classement des établissements s'applique au 1^{er} septembre 2001

Catégories	Types d'établissement					
	Lycées		Lycées professionnels		Collèges	
	actuel	01.09.01	actuel	01.09.01	actuel	01.09.01
1 ^{re} catégorie	5 %		30 %	25 %	20 %	20 %
2 ^e catégorie	35 %	20 %	30 %	30 %	40 %	35 %
3 ^e catégorie	30 %	20 %	25 %	25 %	34 %	30 %
4 ^e catégorie	20 %	40 %	15 %	20 %	6 %	15 %
4 ^e exceptionnelle	10 %	20 %				

...qui déterminent la rémunération complémentaire

Le système de rémunérations annexes :
Nouveau régime (à compter du 1^{er} septembre 2001) : Personnels de direction

Chefs	BI	NBI	ISS [€]	IRD [€]	Total [€]
1 ^{re} catégorie	80	0	2 748,96	1 072,33	7 991
2 ^e catégorie	100	0	2 748,96	1 072,33	9 034
3 ^e catégorie	130	40	2 748,96	1 072,33	12 683
4 ^e catégorie					
Collège, LP	150	60	2 748,96	1 072,33	14 768
LEGT	150	60	3 386,96	1 102,66	15 436
4 ^e exceptionnelle	150	80	4 670,89	1 990,22	18 650

Adjoints	BI	NBI	ISS [€]	IRD [€]	Total [€]
1 ^{re} catégorie	50		2 748,96	0	5 355
2 ^e catégorie	55		2 748,96	0	5 616
3 ^e catégorie	70		2 748,96	0	6 397
4 ^e catégorie					
Collège, LP	80		2 748,96	0	6 919
LEGT	80		3 386,96	0	7 557
4 ^e exceptionnelle	80		4 670,89	0	8 841

Directeurs d'ÉREA	BI	NBI	ISS [€]	IRD [€]	Total [€]
	120		2 748,96	1 072,33	10 076