

# Informations “carrière”

## L'avancement d'échelon

La règle est fixée par les articles 16, 17, 18 et 19 du décret 88-343 du 11 avril 1988.

En 2<sup>e</sup> Classe de 2<sup>e</sup> et 1<sup>re</sup> Catégorie,  
Grâce à l'action syndicale, le décret du 30 juin 1992 a supprimé l'avancement à deux vitesses prévu initialement par le décret du 11 avril 1988.  
Cette mesure a pris effet au 01.09.92.

### 2.1

du 1 <sup>er</sup> au 2 <sup>e</sup> échelon	1 an
du 2 <sup>e</sup> au 3 <sup>e</sup> échelon	1 an
du 3 <sup>e</sup> au 4 <sup>e</sup> échelon	1 an
du 4 <sup>e</sup> au 5 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 5 <sup>e</sup> au 6 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 6 <sup>e</sup> au 7 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 7 <sup>e</sup> au 8 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 8 <sup>e</sup> au 9 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 9 <sup>e</sup> au 10 <sup>e</sup> échelon	2 ans 6 mois
du 10 <sup>e</sup> au 11 <sup>e</sup> échelon	2 ans 6 mois

### 2-2

du 1 <sup>er</sup> au 2 <sup>e</sup> échelon	1 an
du 2 <sup>e</sup> au 3 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 3 <sup>e</sup> au 4 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 4 <sup>e</sup> au 5 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 5 <sup>e</sup> au 6 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 6 <sup>e</sup> au 7 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 7 <sup>e</sup> au 8 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 8 <sup>e</sup> au 9 <sup>e</sup> échelon	2 ans 6 mois
du 9 <sup>e</sup> au 10 <sup>e</sup> échelon	2 ans 6 mois

### Pour mémoire, car il s'agit de classes de promotions

du 1 <sup>er</sup> au 2 <sup>e</sup> échelon	1 an
du 2 <sup>e</sup> au 3 <sup>e</sup> échelon	1 an
du 3 <sup>e</sup> au 4 <sup>e</sup> échelon	1 an
du 4 <sup>e</sup> au 5 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 5 <sup>e</sup> au 6 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 6 <sup>e</sup> au 7 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 7 <sup>e</sup> au 8 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 8 <sup>e</sup> au 9 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 9 <sup>e</sup> au 10 <sup>e</sup> échelon	2 ans 6 mois
du 10 <sup>e</sup> au 11 <sup>e</sup> échelon	2 ans 6 mois
TOTAL	18 ans

### En 1<sup>re</sup> classe de 2<sup>e</sup> catégorie

du 1 <sup>er</sup> au 2 <sup>e</sup> échelon	1 an
du 2 <sup>e</sup> au 3 <sup>e</sup> échelon	1 an
du 3 <sup>e</sup> au 4 <sup>e</sup> échelon	1 an
du 4 <sup>e</sup> au 5 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 5 <sup>e</sup> au 6 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 6 <sup>e</sup> au 7 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 7 <sup>e</sup> au 8 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 8 <sup>e</sup> au 9 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 9 <sup>e</sup> au 10 <sup>e</sup> échelon	2 ans 6 mois
du 10 <sup>e</sup> au 11 <sup>e</sup> échelon	2 ans 6 mois
TOTAL	18 ans

### En 1<sup>re</sup> classe de 1<sup>re</sup> catégorie

du 1 <sup>er</sup> au 2 <sup>e</sup> échelon	1 an 6 mois
du 2 <sup>e</sup> au 3 <sup>e</sup> échelon	1 an 6 mois
du 3 <sup>e</sup> au 4 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 4 <sup>e</sup> au 5 <sup>e</sup> échelon	2 ans
du 5 <sup>e</sup> au 6 <sup>e</sup> échelon	3 ans
du 6 <sup>e</sup> au 7 <sup>e</sup> échelon	
du 7 <sup>e</sup> au 8 <sup>e</sup> échelon	
du 8 <sup>e</sup> au 9 <sup>e</sup> échelon	
du 9 <sup>e</sup> au 10 <sup>e</sup> échelon	
du 10 <sup>e</sup> au 11 <sup>e</sup> échelon	
TOTAL	

au-delà, passage aux échelles “lettre” :  
1 an par chevron

de A1 à A3.

## L'avancement de classe

Elle est prévue par les articles 20 et 21 du décret 88-343 du 11 avril 1988.

En 1<sup>re</sup> et 2<sup>e</sup> catégorie, il s'agit du passage de 2<sup>e</sup> en 1<sup>re</sup> classe.

La règle générale

- Il s'agit bien sûr ici des conditions minimales requises :
- il faut être au 7<sup>e</sup> échelon de sa classe
  - avoir exercé des fonctions de direction dans deux établissements au moins
  - être en poste de direction depuis au moins 5 années

scolaires.  
(stage de 2 ans compris)

Quelle différence avec les corps d'origine ?

### En 1<sup>re</sup> catégorie :

Aucune, puisque l'échelle de rémunération de la 2<sup>e</sup> classe correspond à celle des agré-

gés (ou assimilés) et celle de la 1<sup>re</sup> classe à celle de la hors classe des agrégés.

### En 2<sup>e</sup> catégorie :

Une échelle unique spécifique supérieure à celle des certifiés.  
L'échelle de rémunération de la 1<sup>re</sup> classe (classe promotionnelle) correspond à l'échelle

de rémunération des agrégés (étalée sur 11 échelons).

Exemple :

Un Personnel de Direction au 6<sup>e</sup> échelon en 2.2 pourrait être reclassé au 7<sup>e</sup> échelon en 2.1 (INM : 590). Il lui restera encore 4 échelons à parcourir (soit 9 ans) pour parvenir à l'indice terminal 820.

# Rémunération

Le traitement est fonction de la catégorie, classe, échelon et de la catégorie de l'établissement du collègue

## Échelonnement indiciaire de la 1.1

Échelon	Indice brut	INM au 01/12/99
5 <sup>e</sup> échelon	1015	820
4 <sup>e</sup> échelon	966	782
3 <sup>e</sup> échelon	901	733
2 <sup>e</sup> échelon	852	695
1 <sup>er</sup> échelon	801	657

## Échelonnement indiciaire de la 1.2 et de la 2.1

Échelon	Indice brut	INM au 01/12/99
11 <sup>e</sup> échelon	1 015	820
10 <sup>e</sup> échelon	966	782
9 <sup>e</sup> échelon	901	733
8 <sup>e</sup> échelon	835	683
7 <sup>e</sup> échelon	772	634
6 <sup>e</sup> échelon	716	592
5 <sup>e</sup> échelon	664	553
4 <sup>e</sup> échelon	618	517
3 <sup>e</sup> échelon	565	477
2 <sup>e</sup> échelon	506	435
1 <sup>er</sup> échelon	457	399

## Échelonnement indiciaire de la 2.2

Échelon	Indice brut	INM au 01/12/99
10 <sup>e</sup> échelon	852	695
9 <sup>e</sup> échelon	807	661
8 <sup>e</sup> échelon	747	616
7 <sup>e</sup> échelon	682	566
6 <sup>e</sup> échelon	645	538
5 <sup>e</sup> échelon	598	503
4 <sup>e</sup> échelon	560	474
3 <sup>e</sup> échelon	522	447
2 <sup>e</sup> échelon	485	419
1 <sup>er</sup> échelon	450	394

## Bonification indiciaire liée à la catégorie d'établissement et à l'emploi

Établissement	chef d'établissement	adjoint
1 <sup>re</sup> catégorie	80	50
2 <sup>e</sup> catégorie	100	55
3 <sup>e</sup> catégorie	130	70
4 <sup>e</sup> catégorie	150	80

Ces bonifications notées ci-contre en INM (indice nouveau majoré) sont incluses dans le traitement principal et sont soumises à retenue pour pension en vue de la retraite, sous réserve des dispositions de l'article 8 du décret qui bloque la liquidation des retraites sur la base de l'INM 960. Au-delà de cet indice, le montant des bonifications indiciaires est versé sous forme d'indemnité.

Ces deux éléments de rémunération donnent le tableau suivant  
(Indices nouveaux majorés au 1<sup>er</sup> décembre 1999)

EMPLOI catégorie Classe	Échelon	CHEF D'ÉTABLISSEMENT				ADJOINT			
		1	2	3	4	1	2	3	4
1-1	5 <sup>e</sup>	900	920	950	970	870	875	890	900
	4 <sup>e</sup> (*)	862	882	912	932	832	837	852	862
	3 <sup>e</sup>	813	833	863	883	783	788	803	813
	2 <sup>e</sup>	775	795	825	845	745	750	765	775
	1 <sup>er</sup>	737	757	787	807	707	712	727	737
1-2	11 <sup>e</sup>	900	920	950	970	870	875	890	908
	10 <sup>e</sup>	862	882	912	932	832	837	852	862
2-1	9 <sup>e</sup>	813	833	863	883	783	788	803	813
	8 <sup>e</sup>	763	783	813	833	733	738	753	763
	7 <sup>e</sup>	714	734	764	784	684	689	705	714
	6 <sup>e</sup>	672	692	722	742	642	647	662	672
	5 <sup>e</sup>	633	653	683	703	603	608	623	633
	4 <sup>e</sup>	597	617	647	667	567	572	587	597
	3 <sup>e</sup>	557	577	607	627	527	532	547	557
	2 <sup>e</sup>	515	535	565	585	485	490	505	515
	1 <sup>er</sup>	479	499	529	549	449	454	469	479
	2-2	10 <sup>e</sup>	775	795	825	845	745	750	765
9 <sup>e</sup>		741	761	791	811	711	716	731	741
8 <sup>e</sup>		696	716	746	766	666	671	686	696
7 <sup>e</sup>		646	666	696	716	616	620	636	646
6 <sup>e</sup>		618	638	668	688	588	593	608	618
5 <sup>e</sup>		583	603	633	653	553	558	573	583
4 <sup>e</sup>		554	574	604	624	524	529	544	554
3 <sup>e</sup>		527	547	577	597	497	502	517	527
2 <sup>e</sup>		499	519	549	569	469	474	489	499
1 <sup>er</sup>		474	494	524	544	444	449	464	474

(\*) : 1<sup>re</sup> catégorie, 1<sup>re</sup> classe au-delà du 5<sup>e</sup> échelon la carrière se poursuit hors échelle.

## La nouvelle bonification indiciaire (NBI)

À la bonification indiciaire liée à la catégorie de l'établissement s'ajoute, pour les chefs d'établissement, une NBI de 40, 60 ou 80 points selon la catégorie de l'établissement (3<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> exceptionnelle).

## Les indemnités

Types	Textes	Chef d'établissement	Adjoint au chef d'établissement	Remarques
L'indemnité de responsabilité  JO du 14 mars 2000	Créée par le décret 89-444 du 28 juin 1989, son taux est fixé par l'arrêté du 1 <sup>er</sup> mars 2000.	2 <sup>e</sup> cat. : 1 <sup>re</sup> et 2 <sup>e</sup> classe 8 709,00 F/an  1 <sup>re</sup> cat. : 1 <sup>re</sup> et 2 <sup>e</sup> classe 12 758,00 F/an	2 <sup>e</sup> cat. : 1 <sup>re</sup> et 2 <sup>e</sup> classe 6 151,00 F/an  1 <sup>re</sup> cat. : 1 <sup>re</sup> et 2 <sup>e</sup> classe 8 506,00 F/an	Payée trimestriellement ou mensuellement
L'indemnité de Sujétions Spéciales  JO du 14 mars 2000	Créée par le décret 89-444 du 28 juin 1989, son taux est fixé par l'arrêté du 1 <sup>er</sup> mars 2000.	Tout type d'établissement 1 <sup>re</sup> , 2 <sup>e</sup> , 3 <sup>e</sup> cat. 12 308,00 F/an  4 <sup>e</sup> catégorie Lycée : 16 692,00 F/an LP et Clg : 12 308,00 F/an 4 <sup>e</sup> cat. except Lycée : 30 936,00 F/an	Tout type d'établissement 1 <sup>re</sup> , 2 <sup>e</sup> , 3 <sup>e</sup> cat. 9 526,00 F/an  4 <sup>e</sup> catégorie Lycée : 13 711,00 F/an LP et Clg : 9 526,00 F/an 4 <sup>e</sup> cat. except Lycée : 22 133,00 F/an	Payée mensuellement
Indemnité de Sujétions Spéciales  ZEP	Elle est versée aux personnels remplissant les conditions prévues par le décret 90-806 du 11 septembre 1990. Son taux a été fixé par un arrêté du 10 décembre 1990.	6 708,00 F/an au 1 <sup>er</sup> septembre 1996	6 708,00 F/an au 1 <sup>er</sup> septembre 1996	

En cas d'absence (maladie ou stage), les indemnités sont maintenues sauf si l'on est remplacé dans ses fonctions.

Indice brut	Indice majoré	Indice brut	Indice majoré	Indice brut	Indice majoré	Indice brut	Indice majoré	Indice brut	Indice majoré	Indice brut	Indice majoré	Indice brut	Indice majoré
400	362	500	430	600	504	700	580	800	656	900	732	1000	808
401	362	501	431	601	505	701	581	801	657	901	733	1001	809
402	363	502	432	602	506	702	582	802	658	902	734	1002	810
403	363	503	433	603	506	703	583	803	658	903	734	1003	810
404	364	504	433	604	507	704	583	804	659	904	735	1004	811
405	365	505	434	605	508	705	584	805	660	905	736	1005	812
406	365	506	435	606	508	706	585	806	660	906	737	1006	813
407	366	507	436	607	509	707	586	807	661	907	738	1007	813
408	366	508	436	608	510	708	586	808	662	908	738	1008	814
409	367	509	437	609	511	709	587	809	663	909	739	1009	815
410	367	510	438	610	511	710	588	810	663	910	740	1010	816
411	367	511	439	611	512	711	589	811	664	911	741	1011	816
412	367	512	439	612	513	712	589	812	665	912	742	1012	817
413	368	513	440	613	514	713	590	813	666	913	742	1013	818
414	368	514	441	614	514	714	591	814	666	914	743	1014	819
415	368	515	442	615	515	715	592	815	667	915	744	1015	820
416	369	516	442	616	516	716	592	816	668	916	745		
417	370	517	443	617	517	717	593	817	669	917	746		
418	370	518	444	618	517	718	594	818	669	918	746		
419	371	519	445	619	518	719	595	819	670	919	747		
420	372	520	445	620	519	720	595	820	671	920	748		
421	373	521	446	621	520	721	596	821	672	921	749		
422	374	522	447	622	521	722	597	822	673	922	749		
423	375	523	447	623	522	723	597	823	674	923	750		
424	376	524	448	624	523	724	598	824	675	924	750		
425	376	525	449	625	523	725	599	825	675	925	751		
426	377	526	450	626	524	726	600	826	676	926	752		
427	378	527	450	627	525	727	600	827	677	927	753		
428	378	528	451	628	526	728	601	828	678	928	753		
429	378	529	452	629	526	729	602	829	678	929	754		
430	379	530	453	630	527	730	603	830	679	930	755		
431	380	531	453	631	528	731	603	831	680	931	756		
432	381	532	454	632	529	732	604	832	681	932	757		
433	381	533	455	633	529	733	605	833	681	933	757		
434	382	534	455	634	530	734	606	834	682	934	758		
435	383	535	455	635	531	735	606	835	683	935	759		
436	383	536	456	636	532	736	607	836	684	936	760		
437	384	537	456	637	532	737	608	837	684	937	761		
438	385	538	456	638	533	738	609	838	685	938	761		
439	386	539	457	639	534	739	609	839	686	939	762		
440	386	540	458	640	534	740	610	840	686	940	763		
441	387	541	459	641	535	741	611	841	687	941	764		
442	388	542	460	642	536	742	612	842	688	942	764		
443	389	543	461	643	537	743	613	843	689	943	765		
444	389	544	462	644	537	744	614	844	689	944	765		
445	390	545	463	645	538	745	615	845	690	945	766		
446	391	546	463	646	539	746	615	846	691	946	767		
447	392	547	464	647	540	747	616	847	692	947	768		
448	392	548	465	648	540	748	617	848	692	948	768		
449	393	549	466	649	541	749	618	849	693	949	769		
450	394	550	466	650	542	750	618	850	694	950	770		
451	395	551	467	651	543	751	619	851	695	951	771		
452	395	552	468	652	543	752	620	852	695	952	771		
453	396	553	468	653	544	753	621	853	696	953	772		
454	397	554	469	654	545	754	621	854	697	954	772		
455	397	555	470	655	545	755	622	855	698	955	773		
456	398	556	471	656	546	756	623	856	698	956	774		
457	399	557	471	657	547	757	623	857	699	957	775		
458	400	558	472	658	548	758	624	858	700	958	775		
459	401	559	473	659	549	759	625	859	701	959	776		
460	402	560	474	660	550	760	626	860	702	960	777		
461	403	561	474	661	551	761	626	861	703	961	778		
462	404	562	475	662	552	762	627	862	704	962	779		
463	404	563	476	663	552	763	628	863	704	963	779		
464	405	564	477	664	553	764	629	864	705	964	780		
465	406	565	477	665	554	765	629	865	706	965	781		
466	407	566	478	666	555	766	630	866	707	966	782		
467	407	567	479	667	555	767	631	867	707	967	783		
468	408	568	480	668	556	768	632	868	708	968	783		
469	409	569	480	669	557	769	632	869	709	969	784		
470	410	570	481	670	558	770	633	870	710	970	785		
471	410	571	482	671	558	771	634	871	710	971	786		
472	411	572	482	672	559	772	634	872	711	972	787		
473	411	573	483	673	560	773	635	873	712	973	787		
474	412	574	484	674	560	774	636	874	712	974	788		
475	412	575	485	675	561	775	637	875	713	975	789		
476	413	576	485	676	562	776	637	876	714	976	790		
477	414	577	486	677	563	777	638	877	715	977	791		
478	414	578	487	678	563	778	639	878	715	978	791		
479	415	579	488	679	564	779	640	879	716	979	792		
480	415	580	489	680	565	780	641	880	717	980	793		
481	416	581	490	681	566	781	642	881	718	981	794		
482	416	582	491	682	566	782	643	882	718	982	795		
483	417	583	492	683	567	783	644	883	719	983	795		
484	418	584	492	684	568	784	644	884	720	984	796		
485	419	585	493	685	569	785	645	885	721	985	797		
486	419	586	494	686	569	786	646	886	721	986	798		
487	420	587	494	687	570	787	647	887	722	987	799		
488	421	588	495	688	571	788	647	888	723	988	799		
489	421	589	496	689	571	789	648	889	724	989	800		
490	422	590	497	690	572	790	649	890	724	990	801		
491	423	591	497	691	573	791	649	891	725	991	802		
492	424	592	498	692	574	792	650	892	726	992	803		
493	424	593	499	693	574	793	651	893	726	993	803		
494	425	594	500	694	575	794	652	894	727	994	804		
495	426	595	500	695	576	795	652	895	728	995	805		
496	427	596	501	696	577	796	653	896	729	996	806		
497	427	597	502	697	577	797	654	897	729	997	806		
498	428	598	503	698	578	798	655	898	730	998	807		
499	429	599	503	699	579	799	655	899	731	999	807		

Correspondance indice brut INM en avril 2000